ICDQ
_ITALY

Certificato n. 180PdG/25

Certifica che il Sistema di Gestione per la Parità di Genere:

MATTIOLI LEGNAMI S.R.L.

Sede legale:
Via Montevideo, 18 - 00198 Roma (RM)
Sedi operative:
Strada Castiglione, snc - 01100 Viterbo (VT)
Strada Tuscanese, 23 - 01100 Viterbo (VT)
Strada Tuscanese km 18, snc - 01017 Tuscania (VT)
Strada Tuscanese, 15 - 01100 Viterbo (VT)

è conforme alla Prassi di Riferimento

UNI PdR 125:2022

valido per il seguente campo applicativo:

Misure per garantire la parità di genere nel seguente contesto lavorativo: commercio all'ingrosso di legnami nazionali ed esteri.

Prima emissione: 21/11/2025*

Emissione corrente: 01/12/2025

Scadenza: 20/11/2028

ICDQ s.r.l. – Via A. De Gasperi, 178
76012 – Canosa di Puglia (BT)
Il Direttore

*Emissione del Certificato per il primo anno "finanziata dall'Unione Europea - NextGenerationEU"

Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente certificato, si prega di contattare il n. telefonico +39 0883 612196 o indirizzo e-mail info@icdq.it. Per chiarimenti sui punti della Norma applicabili al presente certificato, contattare l'organizzazione.
L'efficacia del presente certificato è subordinata alla regolare esecuzione degli Audit di sorveglianza volti a verificare il mantenimento delle condizioni di applicazione del SG.

ORGANIZZAZIONI UNI

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATION ACCREDIA
00273

MATTIOLI LEGNAMI SRL

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

REV.00 DEL 15/05/2025

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Verifiche sulla progettazione delle opere ai fini della validazione/approvazione ai sensi della normativa vigente. Progettazione, gestione e coordinamento dell'esecuzione di opere e servizi per la manutenzione e gestione di discarica per rifiuti pericolosi

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, MATTIOLI LEGNAMI *SRL* ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per MATTIOLI LEGNAMI SRL rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di MATTIOLI LEGNAMI SRL sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale MATTIOLI LEGNAMI SRL concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di MATTIOLI LEGNAMI SRL ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

MATTIOLI LEGNAMI SRL si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;

- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da MATTIOLI LEGNAMI SRL sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

Gestione della carriera

Equità salariale

Genitorialità, cura

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.